

ПОЛИТИКА ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА

Настоящая Политика определяет порядок формирования кадрового резерва PESCO для замещения вакантных должностей, совершенствования деятельности Компании по подбору кадров, создания условий для профессионального роста лиц, находящихся в кадровом резерве.

Обработка персональных данных (далее – Обработка ПДн) кандидатов, находящихся в Кадровом резерве, осуществляется в соответствии со следующими целями:

- содействие формированию высокопрофессионального кадрового состава PESCO;
- рассмотрение кандидатов на открытые и будущие вакансии;
- информирование кандидатов об открытых вакансиях и карьерных мероприятиях.

Кандидат, находящийся в кадровом резерве, вправе в любое время потребовать от PESCO исключить себя из кадрового резерва и прекратить обработку его ПДн.

Организационную, координирующую и контрольную функции по формированию кадрового резерва и работе с ним осуществляет Руководитель отдела привлечения талантов и организационного развития.

ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА:

Поиск кандидатов для включения в кадровый резерв, а также последующая актуализация информации, содержащейся в таком резерве, осуществляется и координируется Работниками Департамента управления персоналом.

Кадровый резерв формируется из следующих лиц:

- кандидаты, которые ранее рассматривались на открытые вакансии PESCO, но не были трудоустроены в PESCO;
- кандидаты, чьи резюме были получены PESCO из внешних источников (в рамках договоров с агентствами по подбору персонала: с карьерных сайтов, где размещены вакансии PESCO, при проведении карьерных мероприятий и т.д.).

Принципы формирования кадрового резерва:

- добровольность включения и безусловная возможность требовать исключения в любое время;
- всесторонняя оценка кандидата с учётом его индивидуальных характеристик, деловых и профессиональных качеств, производительности труда, квалификации и стажа работы по специальности;
- соблюдение PESCO требований применимого законодательства.

Основные этапы формирования кадрового резерва:

- размещение открытых вакансий доступными PESCO способами;
- поиск наиболее подходящих кандидатов на открытые вакансии;
- получение от кандидатов данных, включая ПДн, для последующей Обработки ПДн с целью формирования кадрового резерва;
- уточнение и корректировка списков кадрового резерва по мере закрытия вакансий.

В качестве дополнительного способа формирования кадрового резерва PESCO вправе проводить различные отборочные карьерные мероприятия и предлагать успешным участникам таких мероприятий включение в кадровый резерв с учётом прогноза текущей и перспективной потребности PESCO в персонале. При этом успешное участие соответствующих лиц в указанных мероприятиях не гарантирует их безусловное включение в кадровый резерв.

Резюме кандидатов и иная информация, получаемая от кандидатов с целью формирования Кадрового резерва PESCO, включая контактные данные кандидатов, хранятся в электронном виде во внутренних информационных системах персональных данных (ИСПДн) PESCO с соблюдением соответствующих требований применимого законодательства.

ПДн кандидатов находятся в кадровом резерве бессрочно, если кандидат не будет исключён из Кадрового резерва по собственной инициативе или по инициативе PESCO. Лицо, по чьей инициативе производится исключение из кадрового резерва, вправе, но не обязано сообщить другому лицу причины своего решения об исключении из кадрового резерва. В случае исключения кандидата из кадрового резерва PESCO прекращает Обработку его ПДн.

ПОРЯДОК РАБОТЫ С КАДРОВЫМ РЕЗЕРВОМ:

Включение кандидата в кадровый резерв не влечёт за собой обязанность Компании по трудоустройству.

PESCO вправе использовать контактные данные кандидата при обращении к нему для назначения собеседований, тестирований или проведения иных отборочных этапов на соответствующую должность, а также направлять запросы кандидату для актуализации информации о нём.

ПОРЯДОК ИСКЛЮЧЕНИЯ ИЗ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА:

Кандидат вправе в любое время потребовать исключения его из кадрового резерва, обратившись в PESCO с заявлением по Форме. Обработка ПДн кандидата в связи с его нахождением в кадровом резерве прекращается по его заявлению в соответствии с требованиями применимого законодательства и документами PESCO, определяющих ее политику в отношении обработки ПДн, если у PESCO отсутствуют иные правовые основания для продолжения обработки таких данных.

PESCO вправе в любое время и по собственной инициативе исключить кандидата из кадрового резерва.